

Разъяснение понятия «конфликт интересов» в соответствии с Российским законодательством

Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе определен как ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью указанных служащих и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда последним. Предотвращение возможности появления конфликта интересов призваны способствовать комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Создание и порядок деятельности комиссий предусмотрены Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Систематизирующим нормативным правовым актом в сфере урегулирования конфликта интересов является Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ, ст.10 которого определяет конфликт интересов и личную заинтересованность государственного или муниципального служащего, ст.11 регламентирует порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной или муниципальной службе, ст.ст.13, 14 определяют ответственность физических, должностных и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Отправным для раскрытия содержания понятия «конфликт интересов» на государственной службе является понятие «личная заинтересованность», которое содержится в федеральном законодательстве. В ч.3 ст.19 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» отмечается возможность получения соответствующим служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (необоснованного обогащения) в денежной или натуральной форме, а также доходов в виде материальной выгоды. Ключевое значение имеет определение лиц, подпадающих под сферу личной заинтересованности государственного служащего. К числу таких лиц следует относить членов семьи служащего (причем, не только родителей, супругов, детей, братьев, сестер, родителей и детей супругов), а также граждан и организации, с которыми служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Конфликт интересов способен породить коррупционные проявления, имеющие характер гражданско-правового деликта, административного правонарушения или дисциплинарного проступка.