

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СЕРДОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

«Утверждаю»

Директор ГБПОУ ПО «СМТ»

 Е.Н.Сынкova

« 31 » 2015



ПОЛОЖЕНИЕ  
о базовом предприятии

2015

## 1. Общие положения

Дуальная система подготовки кадров – это практикоориентированное обучение, построенное на условиях социального партнерства, максимально нацеленное на формирование новой модели профессиональной подготовки кадров в Российской Федерации, преодолевающей отставание в структуре, объемах и качестве подготовки трудовых ресурсов от реальных требований конкретных предприятий.

Дуальная система подготовки кадров основана на совмещении в учебном процессе теоретической и практической подготовки, в объеме 50% на 50%: при которой, одновременно с учебой студенты осваивают избранную профессию непосредственно на производстве. Предприятие является Базовым, (далее – Базовое предприятие) для ГБПОУ ПО «СМТ», (далее – Образовательное учреждение) на основании Договора о сотрудничестве по реализации дуальной системы обучения.

1.3. Основными задачами совместной работы Базового предприятия и Образовательного учреждения являются:

- подготовка квалифицированных рабочих, специалистов в соответствии требованиями Базового предприятия и квалификационными характеристиками профессиональных стандартов;
- практикоориентированное обучение, максимально приближенное технологическим запросам производства;
- достижение высокой мотивации получения знаний, формирование здоровой рефлексии будущего работника;
- обеспечение высокого процента трудоустройства по полученной специальности выпускников Образовательного учреждения;
- переподготовка рабочих, специалистов, отвечающих требованиям высокотехнологичного производства, путем формирования у них общих профессиональных компетенций.

1.4. В рамках дуального обучения Базовое предприятие и Образовательное учреждение заключают договор о сотрудничестве, о совмещении теоретического и практического обучения, разрабатывают профессиональные стандарты, составляют требования к перечню компетенций, в которых нуждается Базовое предприятие.

1.5. Профессиональные стандарты разрабатываются работодателями совместно с Образовательным учреждением.

## 2. Участие Базового предприятия в развитии учебно-материальной базы образовательной организации

2.1. Базовое предприятие - участник дуальной системы обучения действует в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» и договором о социальном партнерстве.

2.2. Базовое предприятие предоставляет студентам рабочие места для учебной/ЛПЗ и производственной практик, доступные для студентов современных

профессиональной квалификации или овладения родственными и совмещенными профессиями, организуют их учебу по ИКТ.

### **3. Участие Базового предприятия в работе по профессиональной ориентации молодежи и в комплектовании профессиональной образовательной организации студентами**

3.1. Базовое предприятие совместно с Образовательным учреждением:

- разрабатывает, исходя из потребности производства и наличия необходимой учебно-материальной базы, проекты планов приема молодежи и выпуска квалифицированных рабочих и специалистов, в которых нуждается производство;
- предоставляет в установленные сроки в Образовательное учреждение заявки на подготовку рабочих, специалистов;
- проводит постоянно работу по профориентации молодежи, представляя наглядную информацию о производстве, знакомит учащихся общеобразовательных школ с основами востребованных профессий, перспективами трудоустройства;
- организует и проводит Дни открытых дверей на базе Образовательного учреждения и Базового предприятия;
- несет расходы по проведению профориентационной и информационной работы, включая объявления в средствах массовой информации.

### **4. Помощь Базового предприятия в обеспечении Образовательного учреждения инженерно-педагогическими кадрами**

4.1. Базовое предприятие обеспечивает широкое привлечение специалистов производства, наставников молодежи, ветеранов и передовиков труда, а также рабочих и инженерно-технических работников к работе со студентами Образовательного учреждения, осуществляет за свой счет педагогическую подготовку указанных сотрудников.

4.2. Базовое предприятие осуществляет за свой счет переподготовку преподавателей Образовательного учреждения, ведущих обучение по профессиональным циклам, на собственном предприятии, с целью актуализации знаний, умений и навыков по профессии/специальности в дуальной системе подготовки кадров.

### **5. Участие Базового предприятия в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса в Образовательном учреждении**

5.1. Базовое предприятие участвует в разработке и внедрении образовательных программ по новым или обновленным профессиям, специальностям; активно включается в работу научно - образовательного процесса в рамках социального партнерства.

5.2. Базовое предприятие оказывает всестороннюю практическую помощь Образовательному учреждению в создании необходимых условий для

формирования личностных качеств будущего рабочего, специалиста, с высокой эколого-валеологической культурой.

5.3. Базовое предприятие и Образовательное учреждение, их профсоюзные организации разрабатывают и осуществляют планы совместной работы по проведению конкурсов профессионального мастерства, профессиональных праздников, научно-практических, родительских конференций и других мероприятий, имеющих воспитательный характер и направленных на формирование компетентной личности.

## **6. Обязанности и права Базового предприятия по обеспечению учебной и производственной практик студентов Образовательного учреждения**

- 6.1. Базовое предприятие в период прохождения студентов учебной или производственной практики в условиях дуальной системы обучения обязано:
- издать приказ о зачислении студентов на учебную и производственную практики с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;
  - предоставлять студентам оплачиваемые рабочие места, в том числе штатные, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик, в объеме, обеспечивающем полное использование учебного времени, отводимого учебным планом;
  - предоставлять помещение для изучения обучающимися теоретического материала;
  - выделять для работы студентам в составе учебных групп, ученических бригад, отдельные/самостоятельные объекты или участки, обеспечивающие выполнение студентами предусмотренных программами учебно-производственных работ;
  - знакомить студентов с формами организации и стимулирования труда в рыночных экономических условиях, с новой техникой и технологией производства, с передовыми методами труда;
  - осуществлять контроль качества выполняемых работ студентами, проводить с ними вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте;
  - своевременно обеспечивать студентов технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, осуществлять приемку и учет выполненных студентами работ, не допускать простоев студентов;
  - обеспечивать студентов питанием в пределах утвержденной стоимости рациона питания;
  - создать здоровые и безопасные условия труда учебной и производственной практик студентов в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих. Руководители Базового предприятия в соответствии с действующими нормативными документами несут персональную ответственность за обеспечение безопасных условий труда студентов в период практики в условиях производства;
  - при работе в составе рабочих бригад (звеньев) осуществлять техническое руководство во время производственной практики при выдаче производственного

задания, проводить инструктаж и проверку знаний студентов правил технической эксплуатации машин, стандартов, инструкций; правил и норм по охране труда производственной санитарии и пожарной безопасности;

- выдавать перед началом работ задания/наряды на работы, поручаемые студентам для самостоятельного выполнения.

6.2. Базовое предприятие делегирует своих представителей в состав экзаменационной комиссии для приема выпускных производственных квалификационных экзаменов; обеспечивает студентов, сдающих выпускные производственные квалификационные экзамены, рабочими местами, материалами, машинами, механизмами практики и инструментами, необходимыми для выполнения квалификационной работы; выдают производственную характеристику на каждого студента.

6.3. Базовое предприятие в соответствии с договором с образовательной организацией предоставляет выпускникам Образовательного учреждения работу в соответствии с получаемой профессией и присвоенным уровнем квалификации на срок не менее 6 месяцев.

6.4. Несчастные случаи, происшедшие со студентами, находящимися на практике, работающими на рабочих местах Базового предприятия, расследуются и учитываются в соответствии с действующим Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.5. Базовое предприятие устанавливает продолжительность рабочего дня студентов в период учебной и производственной практик в условиях производства в соответствии с календарным годовым графиком и учебным планом, и в соответствии с действующим трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

6.6. Базовое предприятие на период учебной и производственной практик приказом по Базовому предприятию зачисляет студентов на штатные рабочие места, включает в списочный состав, но не учитывает их в среднесписочной численности.

6.7. Базовое предприятие перед началом преддипломной производственной практики студентов издает приказ о персональном распределении их на самостоятельно обслуживаемые рабочие места с целью обеспечения выпускников постоянной работой на участках, на рабочих местах, где они проходили производственную практику. В период преддипломной производственной практики Базовое предприятие включает студентов в производственные бригады, создает самостоятельные ученические бригады (звенья) во главе с квалифицированным наставником/куратором. Производственная практика организуется в соответствии с «Положением о практике студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования ГБПОУ ПО «СМТ»

6.8. Базовое предприятие начисляет студентам Образовательного учреждения денежные суммы по действующим нормам, расценкам, ставкам (окладам) с учетом установленного коэффициента, доплат и надбавок за все работы, выполненные в период учебной и производственной практик на предприятии. Оплата за переработку (перевыполнение) норм выработки и премии выплачиваются студентам, проходящим производственную практику в составе бригад,

непосредственно на производстве.

При прохождении учебной и производственной практик студентам по профессиям/специальностям, для которых установлены должностные оклады (тарифные ставки), оплата производится за фактически отработанное время по этим окладам (ставкам), если замещают штатные должности.

В случае простоя в период производственного обучения и производственной практики по вине Базового предприятия оплата производится в порядке, установленном для рабочих. Не допускается перевод студентов на работы, не предусмотренные программой учебной и производственной практик.

6.9. Базовое предприятие для руководства обучением студентов в условиях производства выделяет инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих, имеющих стаж работы по этой профессии/специальности не менее 3-х лет, с оплатой их труда предприятием в установленном порядке.

6.10. Базовое предприятие, во время обучения студентов в условиях производства, обеспечивает студентов и инженерно-педагогических работников (далее – ИПР) наравне с рабочими предприятия специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты по типовым отраслевым нормам, предусмотренным для рабочих соответствующих профессий, инструментами и местами для их хранения, а при тяжелых работах и работах с вредными условиями труда – молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным для рабочих, предоставляет производственно-бытовые помещения.

6.11. Руководитель Базового предприятия несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда студентами Образовательного учреждения на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности в период их обучения в условиях производства на предприятии.

## **7. Трудоустройство выпускников Образовательного учреждения на Базовом предприятии**

7.1. Руководитель Базового предприятия принимает участие в распределении выпускников в Образовательного учреждения.

7.2. Передовые рабочие, наставники молодежи оказывают помощь выпускникам Образовательного учреждения в быстрой адаптации к условиям производства, в овладении прогрессивными приемами и методами труда, всемерно способствуют профессиональному росту молодых рабочих.

7.3. Базовое предприятие имеет право устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом пониженные нормы выработки выпускникам Образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством.

## **8. Участие Базового предприятия в организации быта и отдыха студентов и работников Образовательного учреждения**

8.1. Базовое предприятие выделяет студентам и работникам Образовательного учреждения путевки в санатории (профилактории), на базы отдыха, находящиеся на балансе предприятия.

8.2. Базовое предприятие, для которого готовятся кадры рабочих и специалистов,

производит доплату к установленным размерам государственной стипендии студентам Образовательного учреждения.

8.3. Руководитель и общественные организации Базового предприятия совместно органами профессионального образования могут представлять в установленном порядке ИПР и руководящих работников Образовательного учреждения присвоению почетных званий.

## **9. Обязанности Образовательного учреждения по отношению к Базовому предприятию**

9.1. Обязанности Образовательного учреждения по отношению к Базовому предприятию определяются Положением о среднем профессиональном образовании в образовательной организации в рамках ФЗ «Об образовании РФ».

9.2. Для успешного прохождения студентами учебной и производственной практик на Базовом предприятии Образовательного учреждения обеспечивает предварительную теоретическую и профессиональную подготовку студентов в учебных мастерских, лабораториях, в соответствии с учебными планами и программами, а также изучение студентами правил и требований технической и безопасной эксплуатации машин и оборудования, техники безопасности производственной санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для соответствующих профессий/специальностей.

9.3. Образовательного учреждения совместно с Базовым предприятием заранее определяет объекты производственного обучения и производственной практики, согласовывает сроки их проведения, составляет графики перемещения студентов по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый студент имел возможность научиться самостоятельно, выполнять все виды работ, предусмотренные учебной программой учебной и производственной практики.

9.5. Образовательная организация содействует Базовому предприятию в разработке профессиональных стандартов.