

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета техникума



20 14 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБПОУ ПО «СМТ»



Е.Н. Сынова  
Пр.№ 220/09

«15» 09 20 14 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ** о выплатах компенсационного характера  
работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской  
области «Сербодский многопрофильный техникум» (ГБПОУ ПО «СМТ») за счет бюджетных и иной  
приносящей доход деятельности средств (новая редакция)

Принято:

на общем собрании  
работников техникума  
Протокол № 4 от  
«15» 09 2014

1. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях (с изменениями от 19.12.2008г)», Уставом Техникума выплаты компенсационного характера, их размеры устанавливаются согласно приложению 1 и распространяются на деятельность филиалов.
2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, от фактической нагрузки работника (педагогического), если иное не установлено федеральными законами и указами президента РФ. Компенсационные надбавки устанавливаются в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.
3. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, (не указанных в перечне) устанавливаются с учетом ст 149 ТК РФ.
4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Компенсационные надбавки устанавливаются всем работникам техникума при наличии оснований для их выплаты. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к базовым окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах без учета иных повышающих коэффициентов, если иное не установлено законодательством РФ.
5. Работникам учреждения за работу в особых или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие компенсационные надбавки:
  - за работу в ночное время;
  - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
  - за сверхурочную работу;
  - доплата за совмещение профессий (должностей);
  - доплата до МРОТ (минимального размера оплаты труда);
6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00-06.00). Период работы в ночное время фиксируется в табелях учета рабочего времени итоговым количеством за месяц.
7. С целью наличия условий труда работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда руководитель проводит аттестацию рабочих мест в порядке, установленном трудовым законодательством. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.
8. Сверхурочная работа оплачивается на основании ст 152 ТК РФ: за первые 2 часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере (не более 4 часов в день и 120 часов в год). Для привлечения работников к сверхурочным работам необходимо наличие письменного согласия работников и соответствующее мнение профсоюзного органа техникума.
9. Доплата до МРОТ (размер которого устанавливается законодательными актами РФ) производится при условии отработки месячной нормы рабочего времени (полного выполнения обязанностей в соответствии с трудовым договором). Доплата до МРОТ производится пропорционально занимаемой ставке. В МРОТ включаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера. Оплата сверхурочных работ в МРОТ не входит, т.к. является работой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени и не может быть ниже МРОТ, ичисленной пропорционально отработанному времени.
10. При выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, порядок и размеры компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.



## Перечень выплат за работу в особых условиях работникам техникума

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
-- тяжёлыми и вредными условиями труда	До 0,12
-- с особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда	До 0,24
-- уборщикам служебных помещений за уборку туалетов	До 0,30
-- преподавателям по предмету «Химия»	До 8,4% от кол-ва часов
-- библиотекарю	До 5%
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
За работу в ночное время	Не менее 0,35
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ

## Перечень выплат за совмещение профессий

Дополнительная работа по такой же профессии (должности) – совмещение профессий (должностей)	Не ограничивается
---	-------------------

Примечание: в зависимости от востребованности профессии (должности), вакансии или во время отсутствия основного работника может устанавливаться индивидуальный повышающий коэффициент приказом директора.

Выплаты компенсационного характера заместителям директора и начальникам подразделений и главному бухгалтеру устанавливает директор техникума приказом по учреждению.